

El despido de Jorge. Hoja de preparación

Como sabéis, los casos prácticos son explicaciones de situaciones reales que permiten su discusión y posibilitan aprender activamente de otras experiencias.

Este *case study* concreto es deliberadamente breve y muy abierto, para que podáis aportar todas aquellas consideraciones o plantear aquellas cuestiones que os resulten interesantes. La conversación se desarrolló tal como se explica: completaremos la descripción del escenario durante la reunión presencial.

Tras la lectura de este caso, os ruego reflexionar sobre las preguntas de esta hoja de preparación, que ilustran los puntos concretos que vamos a debatir durante la sesión:

- 1- Por lo poco que se ha contado de esta empresa y atendiendo sólo a lo que has leído, ¿te parece favorable el entorno de trabajo de Jorge? ¿Crees que se queja por su propia incapacidad o que tiene razones fundamentadas para hacerlo? ¿Es normal decir que los empleados de esta empresa *'sólo se mueven por dinero'*? ¿Es posible encontrar un escenario así, en la realidad?
- 2- ¿Opinas que dos reducciones en el presupuesto de capacitación, en 18 meses, pueden ser el anticipo del cese de Jorge como Director de Formación?
- 3- ¿Qué te sugiere la frase de Jorge: *'la gente sólo atiende a su trabajo diario y cualquier otra cosa les molesta'*?
- 4- ¿Crees que, para un profesional experto, los resultados obtenidos en una empresa de Consumo o en una empresa de Automoción pueden ser tan dispares? ¿Puede esto ser debido al diferente entorno o es que él perdió competitividad?

Hoja de Preparación del caso *'El despido de Jorge'*. [Caso sobre situaciones reales de empresa, para su análisis y discusión en grupo. No prejuzga la idoneidad de las manifestaciones o acciones sometidas a discusión.](#)

Preparation sheet of case study *'I am fired'*. [Case study on real company situations for group analysis and discussion. Do not prejudge the suitability of the statements or actions for discussion.](#)

Copyright © 2008, Íñigo Babot . Prohibida la reproducción, total o parcial, sin autorización expresa y escrita del autor.

- 5- ¿Te parece acertada la estrategia que siguió Jorge en la filial mexicana, hasta entonces (acciones formativas siempre muy controladas, de modo estándar, duración corta, con principio y fin muy definidos, y probando muy diferentes metodologías y soluciones, a ver cuál funciona mejor, para basarse en el ensayo-error)?